



## Merkblatt 32

### ÜBER DIE VERRENTUNG DER BEITRÄGE

#### 1. Wie errechnet sich die Höhe des Ruhegeldes?

Die Höhe des jährlichen Ruhegeldes bestimmt sich nach einem Prozentsatz der eingezahlten Beiträge (Verrentungssatz). Abhängig vom Zeitraum, für den ein Beitrag entrichtet wurde, bestehen unterschiedliche Verrentungssätze.

Der Verrentungssatz beträgt

- für bis einschließlich 1991 entrichtete Beiträge einheitlich 18 %,
- für von 1992 bis 2002 entrichtete Beiträge einheitlich 16,1 %,
- für von 2003 bis 2005 entrichtete Beiträge einheitlich 13 %,
- für von 2006 bis 2010 entrichtete Beiträge - je nach dem Lebensalter, in dem die Beiträge eingezahlt worden sind - zwischen 22,2 % und 5,1 % (siehe die Tabelle unter Nr. 4.1),
- für das Jahr 2011 entrichtete Beiträge - je nach dem Lebensalter, in dem die Beiträge eingezahlt worden sind - zwischen 9,1 % und 4,4 % (siehe die Tabelle unter Nr. 4.2),
- für ab dem Jahr 2012 entrichtete Beiträge - je nach dem Geburtsjahr und dem Lebensalter, in dem die Beiträge eingezahlt worden sind - zwischen 10,2 % und 4,1 % (siehe die Tabelle unter Nr. 4.3) und
- für ab dem Jahr 2018 entrichtete Beiträge - je nach dem Geburtsjahr und dem Lebensalter, in dem die Beiträge eingezahlt worden sind - zwischen 9,9 % und 3,9 % (siehe die Tabelle unter 4.4).

Beispiel:

Der am 15. November 1953 geborene A erreicht am 15. Juni 2019 die Regelaltersgrenze (zur stufenweise Anhebung der Altersgrenze vom 65. auf das 67. Lebensjahr für Jahrgänge ab 1946 siehe Merkblatt 30). Seit Beginn des Versicherungsverhältnisses wurden für ihn Beiträge wie folgt entrichtet:

- bis 1991 in Höhe von 65.000 DM,
- in den Jahren 1992 bis 2001 in Höhe von insgesamt 60.000 DM,
- im Jahr 2002 in Höhe von 3.500 Euro,
- in den Jahren 2003 bis 2005 in Höhe von insgesamt 10.000 Euro,
- in den Jahren 2006 bis 2010 in Höhe von insgesamt 18.375 Euro,
- im Jahr 2011 in Höhe von 3.825 Euro,
- in den Jahren 2012 bis 2018 Jährlich 3500 Euro, zusammen 24.500 Euro und
- im Jahr 2019 in Höhe von 1750 Euro.

Welches Ruhegeld kann A erwarten?

Für das jährliche Ruhegeld ergibt sich folgende Rechnung:

Beiträge vom Versicherungsbeginn bis 1991	65.000 DM	x 18 %	=11.700 DM	/ 1,95583	= 5.982,12 Euro
Beiträge für 1992 bis 2001	60.000 DM	x 16,1 %	= 9.660 DM	/ 1,95583	= 4.939,08 Euro
Beiträge für 2002	3.500 Euro	x 16,1 %			= 563,50 Euro
Beiträge für 2003 bis 2005	10.000 Euro	x 13 %			= 1.300,00 Euro

Da danach die Verrentung altersabhängig erfolgt, sind die angenommenen Beiträge in Höhe von insgesamt 48.450 Euro für die Jahre 2006 bis 2019 den jeweiligen Kalenderjahren ihrer Zahlung zuzuordnen, und der Verrentungssatz bestimmt sich jeweils nach dem vollendeten Lebensalter der in diesem Kalenderjahr anwendbaren Tabelle (siehe die nachfolgenden Tabellen unter Nr. 4).

Daraus folgt die Berechnung:

Kalenderjahr	Alter	Beitrag in Euro	Verrentungssatz in %	jährliches Ruhegeld in Euro
2006	53	3.575	7,1	253,83
2007	54	3.625	6,9	250,13
2008	55	3.675	6,7	246,23
2009	56	3.725	6,5	242,13
2010	57	3.775	6,3	237,83
2011	58	3.825	4,8	183,60
2012	59	3.500	4,7	164,50
2013	60	3.500	4,6	161,00
2014	61	3.500	4,5	157,50
2015	62	3.500	4,5	157,50
2016	63	3.500	4,4	154,00
2017	64	3.500	4,3	150,50
2018	65	3.500	4,1	143,50
2019	66	1.750	4,1	71,75
insgesamt		48.450		2.574,00

Das jährliche Ruhegeld beträgt damit insgesamt (5.982,12 Euro + 4.939,08 Euro + 563,50 Euro + 1.300,00 Euro + 2.574 Euro =) 15.358,70 Euro.

## 2. Warum ändert sich zeitbezogen die Verrentung?

### 2.1 Von 18 % auf 16,1 % ab 1992:

Bis einschließlich 1991 war zu den Beiträgen eine Anpassungsabgabe - APA - in Höhe von 12 % der Beiträge zu zahlen, die nicht verrentet wurde. Seit 1992 ist die APA in den Beitrag integriert. Um das gleiche Ergebnis zu erlangen, beträgt der Verrentungssatz seither 16,1 %. Die Absenkung des Verrentungssatzes führte dabei nicht zu einer Verminderung der Leistungen.

### 2.2 13 % ab 2003:

Die Absenkung des Verrentungssatzes auf 13 % für die ab 2003 eingezahlten Beiträge war Folge der damaligen negativen Entwicklung auf dem Kapitalmarkt. Die versprochenen Leistungen werden aus den angesparten Beiträgen und den daraus erwirtschafteten Zinserträgen finanziert (Anwartschaftsdeckungsverfahren). Die Höhe der Renten ist deshalb von den bei der Geldanlage auf dem Kapitalmarkt zu erzielenden Zinsen abhängig. Diese begannen damals signifikant rückläufig zu werden. In der Folge musste die Verrentung nach unten angepasst werden.

### 2.3 Altersgerechte Verrentung ab 2006:

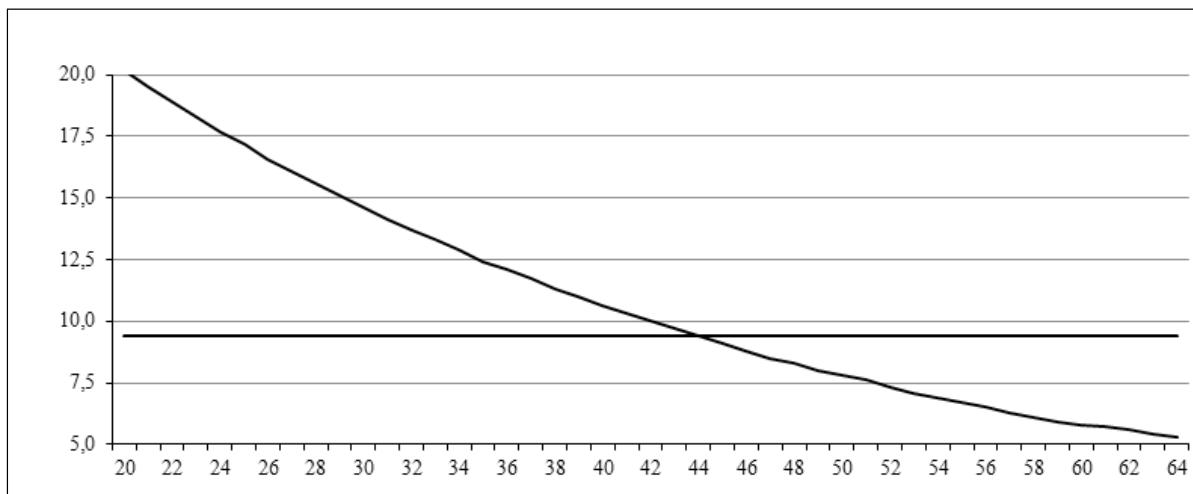
Für die ab 2006 eingezahlten Beiträge musste aufgrund der fortgesetzten schlechten Zinsertragslage auf dem Kapitalmarkt der den zugesagten Leistungen zugrundeliegende Zinssatz (Rechnungszins) von bisher 4 % auf 3,25 % abgesenkt werden. Infolgedessen wurde die Verrentung weiter reduziert.

Gleichzeitig wurde mit den Zielen Generationengerechtigkeit und Stabilisierung des Beitrags-Leistungs-Verhältnisses eine altersgerechte Verrentung eingeführt.

Aufgrund ihrer Verzinsung erbringen früher gezahlte Beiträge einen höheren Ertrag als später erbrachte Beiträge. Da die Renten aus den eingezahlten Beiträgen und ihrer Verzinsung finanziert werden, ergibt ein Beitrag eine umso höhere Rente, je eher er vor dem Rentenbeginn eingezahlt wird. Deshalb ist der mathematisch richtige Verrentungssatz für ei-

nen Beitrag abhängig vom Lebensalter des Versicherten zum Zeitpunkt seiner Zahlung. Der Verrentungssatz ist umso höher, je eher der zu verrentende Beitrag vor dem Eintritt des Leistungsbeginns erbracht wird.

Bei einem Rechnungszins in Höhe von 3,25 % ergeben sich für die Versorgungsanstalt der deutschen Bühnen die in der nachfolgenden Grafik dargestellten Verrentungssätze, wobei die senkrechte Achse den Verrentungssatz in Prozent und die waagrechte Achse das Lebensalter, in dem der Beitrag eingezahlt wird, abbilden.



Während die fallende Kurve die altersgerechten Verrentungssätze wiedergibt, zeigt die waagrechte Linie den dem Zinssatz von 3,25 % entsprechenden einheitlichen Verrentungssatz in Höhe von 9,3 %. Mathematisch richtig ist dieser nur für das Alter zwischen 44 und 45 (Schnittpunkt der Kurven), für alle jüngeren Versicherten ist der Verrentungssatz zu niedrig, für alle älteren Versicherten ist er zu hoch. Im Einzelfall entsteht hierdurch im Laufe des Versicherungslebens ein Ausgleich. Für den Gesamtbestand aller Versicherten dagegen ist die einheitliche Verrentung nur so lange möglich, wie die zu niedrige Verrentung aller jüngeren Versicherten die zu hohe Verrentung aller älteren Versicherten ausgleichen kann.

Diese Balance ist bei einem altersmäßig ausgewogenen Versichertenbestand gegeben. Inzwischen reicht aber der Neuzugang bei den jüngeren Versicherten aufgrund der wirtschaftlichen Situation der deutschen Theater hierfür nicht mehr aus. Zur Zukunftssicherung des Versorgungswerks war es deshalb geboten, die künftige Verrentung von der Bestandsentwicklung unabhängig altersgerecht zu gestalten.

Die altersgerechte Verrentung befreit die Versorgungsanstalt der deutschen Bühnen von der Abhängigkeit der Bestandsentwicklung, trägt dazu bei, ihr Beitrags- und Leistungssystem zu stabilisieren und vermeidet eine Benachteiligung der jüngeren Versicherten.

Sie ist bei allen kapitalgedeckten Versicherungssystemen üblich, z. B. bei allen anderen Pensionskassen der betrieblichen Altersversorgung, den Zusatzversorgungskassen des öffentlichen Dienstes, den berufsständischen Versorgungseinrichtungen (etwa Architekten- oder Rechtsanwaltsversorgung), aber auch den privaten Rentenversicherungen.

## 2.4 Neue Verrentungssätze ab 2011

Für die ab 2011 entrichteten Beiträge musste die Verrentung erneut gesenkt werden, da die Verzinsung für Neuanlagen auf dem Kapitalmarkt weiter rückläufig ist und auf sehr niedrigem Niveau verharrt. Da hinsichtlich der zu erbringenden Leistungen der Versorgungsanstalt der deutschen Bühnen deren langfristige wirtschaftliche Sicherheit und Zuverlässigkeit an erster Stelle stehen muss, darf in die Verrentung der künftig zu entrichtenden Beiträge nur ein Zinssatz eingerechnet werden, der bei einem langfristigen und zuverlässigen Kapitalanlagemanagement voraussichtlich auch erzielbar sein wird. Da hierbei die Anlagen in möglichst sichere festverzinsliche Wertpapiere, wie Bundes- oder andere Staatsanleihen überwiegen, muss sich der Zinssatz der Verrentung an dem Zinssatz der Anleihen der Bundesrepublik Deutschland - versehen mit einem angemessenen Sicherheitsabschlag - ausrichten. Die Verzinsung der Bundes- und auch anderer sicherer Staatsanleihen geht seit längerem jedoch stark zurück und verharrt auf sehr niedrigem Niveau. Diesem Rückgang muss der Zinssatz für die Verrentung künftig zu entrichtender Beiträge folgen. Den ab 2011 neuen Verrentungssätzen (siehe Tabelle 4.2) ist deshalb ein Rechnungszins von 2,0 % zugrunde gelegt. Der Garantiezins der privaten Lebensversicherung für Neuverträge ab 2017 wurde aus denselben Gründen sogar auf 0,9 % abgesenkt.

Aufgrund der unterschiedlichen, vom Geburtsjahrgang abhängigen Regelaltersgrenze für den Rentenbezug während der Übergangszeit der Anhebung der Altersgrenze vom 65. auf das 67. Lebensjahr (siehe dazu näher Merkblatt 30) gibt

es ab 1. Januar 2012 für jeden Geburtsjahrgang dieses Zeitraums eine eigene Verrentungstabelle auf der Grundlage des Rechnungszinses von 2,0 % (siehe Tabelle 4.3) sowie ab dem 1. Januar 2018 eine an die geänderte Biometrie angepasste weitere Verrentungstabelle auf der Grundlage des Rechnungszinses von 2,0 % (siehe Tabelle 4.4).

Die in der Satzung festgeschriebenen Verrentungssätze bedeuten, dass zunächst keine Leistungen mit einem höheren Zinssatz versprochen werden. Es handelt sich bei ihnen also um ein **Mindestleistungsversprechen**. Werden höhere Zinserträge erwirtschaftet, kommen diese den Versicherten zugute. Der Zinssatz für die Verrentung gibt also nicht die angestrebte Zielrendite der Versorgungsanstalt wieder. Ihr Ziel ist immer, eine maximale Verzinsung unter Berücksichtigung hoher Anforderungen an die Nachhaltigkeit, Rentabilität und Sicherheit der Kapitalanlagen zu erreichen. Dabei gilt der Grundsatz, dass nicht mehr versprochen werden kann, als aufgrund der aktuellen Finanzlage haltbar ist.

### 3. Welche Übergangsregelungen gibt es?

Die jeweiligen Verrentungssätze gelten jeweils nur für die ab ihrer Einführung eingezahlten Beiträge. Alle bis dahin erworbenen Rentenanwartschaften bleiben zu den jeweils bis zu diesem Zeitpunkt geltenden Verrentungssätzen erhalten.

Für jeden Versicherten wird bei der Rentenfestsetzung eine **Vergleichsberechnung** durchgeführt. **Versicherte, für die die Verrentung der bis einschließlich 2005 eingezahlten Beiträge nach den neuen altersgerechten Verrentungssätzen höher ist, erhalten die günstigere Rente.**

### 4. Tabellen mit den altersgerechten Verrentungssätzen

#### 4.1 Für die für die Jahre 2006 bis 2010 eingezahlten Beiträge

Alter im Geschäftsjahr, für das der Beitrag gezahlt wird	Verrentung des Beitrags in %	Alter im Geschäftsjahr, für das der Beitrag gezahlt wird	Verrentung des Beitrags in %
17	22,2 %	42	10,0 %
18	21,5 %	43	9,7 %
19	20,8 %	44	9,4 %
20	20,2 %	45	9,1 %
21	19,5 %	46	8,8 %
22	18,9 %	47	8,5 %
23	18,3 %	48	8,3 %
24	17,7 %	49	8,0 %
25	17,2 %	50	7,8 %
26	16,6 %	51	7,6 %
27	16,1 %	52	7,3 %
28	15,6 %	53	7,1 %
29	15,1 %	54	6,9 %
30	14,6 %	55	6,7 %
31	14,1 %	56	6,5 %
32	13,7 %	57	6,3 %
33	13,3 %	58	6,1 %
34	12,9 %	59	5,9 %
35	12,4 %	60	5,8 %
36	12,1 %	61	5,7 %
37	11,7 %	62	5,6 %
38	11,3 %	63	5,4 %
39	11,0 %	64	5,3 %
40	10,6 %	65	5,1 %
41	10,3 %		

#### 4.2 Für die für das Jahr 2011 entrichteten Beiträge

Alter	Verrentung des Beitrags in %	Alter	Verrentung des Beitrags in %
17	9,1 %	42	5,8 %
18	8,9 %	43	5,7 %
19	8,9 %	44	5,6 %
20	8,7 %	45	5,6 %
21	8,6 %	46	5,5 %
22	8,4 %	47	5,4 %
23	8,2 %	48	5,4 %
24	8,1 %	49	5,4 %
25	7,9 %	50	5,3 %
26	7,8 %	51	5,2 %
27	7,6 %	52	5,2 %
28	7,5 %	53	5,1 %
29	7,3 %	54	5,1 %
30	7,2 %	55	5,0 %
31	7,1 %	56	5,0 %
32	6,9 %	57	4,9 %
33	6,8 %	58	4,8 %
34	6,7 %	59	4,7 %
35	6,6 %	60	4,7 %
36	6,4 %	61	4,6 %
37	6,3 %	62	4,5 %
38	6,2 %	63	4,5 %
39	6,1 %	64	4,4 %
40	6,0 %	65	4,4 %
41	5,9 %		

### 4.3. Für die ab 2012 entrichteten Beiträge

Regel- alters- grenze	67	66+10	66+8	66+6	66+4	66+2	66+0	65+11	65+10	65+9	65+8	65+7	65+6	65+5	65+4	65+3	65+2	65+1	65
Jahr- gang	ab 1964	1963	1962	1961	1960	1959	1958	1957	1956	1955	1954	1953	1952	1951	1950	1949	1948	1947	vor 1947
Alter	Verrentungssatz in % der Beiträge																		
17	10,2%	10,1%	10,0%	9,4%	9,3%	9,2%	9,1%	9,0%	8,8%	8,8%	8,7%	8,7%	8,6%	8,6%	8,6%	8,5%	8,5%	8,4%	8,4%
18	10,0%	9,9%	9,8%	9,3%	9,2%	9,1%	9,0%	8,9%	8,7%	8,7%	8,7%	8,6%	8,6%	8,5%	8,5%	8,4%	8,4%	8,3%	8,3%
19	9,8%	9,7%	9,6%	9,1%	9,0%	8,9%	8,8%	8,7%	8,6%	8,5%	8,5%	8,4%	8,4%	8,3%	8,3%	8,2%	8,2%	8,2%	8,1%
20	9,7%	9,6%	9,5%	8,9%	8,8%	8,7%	8,6%	8,6%	8,4%	8,3%	8,3%	8,2%	8,2%	8,2%	8,1%	8,1%	8,0%	8,0%	7,9%
21	9,5%	9,4%	9,3%	8,8%	8,7%	8,6%	8,5%	8,5%	8,3%	8,2%	8,2%	8,2%	8,1%	8,1%	8,0%	8,0%	7,9%	7,9%	7,8%
22	9,3%	9,2%	9,1%	8,6%	8,5%	8,4%	8,3%	8,3%	8,1%	8,1%	8,0%	8,0%	7,9%	7,9%	7,8%	7,8%	7,8%	7,7%	7,7%
23	9,1%	9,0%	8,9%	8,4%	8,3%	8,2%	8,1%	8,1%	7,9%	7,9%	7,8%	7,8%	7,8%	7,7%	7,7%	7,6%	7,6%	7,5%	7,5%
24	9,0%	8,9%	8,8%	8,3%	8,2%	8,1%	8,0%	8,0%	7,8%	7,8%	7,8%	7,7%	7,7%	7,6%	7,6%	7,5%	7,5%	7,5%	7,4%
25	8,8%	8,7%	8,6%	8,1%	8,0%	7,9%	7,9%	7,8%	7,7%	7,6%	7,6%	7,5%	7,5%	7,4%	7,4%	7,4%	7,3%	7,3%	7,2%
26	8,6%	8,5%	8,4%	8,0%	7,9%	7,9%	7,8%	7,7%	7,6%	7,5%	7,5%	7,4%	7,4%	7,4%	7,3%	7,3%	7,2%	7,2%	7,2%
27	8,5%	8,4%	8,3%	7,8%	7,8%	7,7%	7,6%	7,5%	7,4%	7,3%	7,3%	7,3%	7,2%	7,2%	7,1%	7,1%	7,1%	7,0%	7,0%
28	8,3%	8,2%	8,1%	7,7%	7,7%	7,6%	7,5%	7,4%	7,3%	7,2%	7,2%	7,2%	7,1%	7,1%	7,1%	7,0%	7,0%	6,9%	6,9%
29	8,2%	8,1%	8,0%	7,5%	7,5%	7,4%	7,3%	7,3%	7,1%	7,1%	7,0%	7,0%	7,0%	6,9%	6,9%	6,8%	6,8%	6,8%	6,7%
30	8,0%	7,9%	7,8%	7,5%	7,4%	7,3%	7,2%	7,2%	7,0%	7,0%	6,9%	6,9%	6,9%	6,8%	6,8%	6,8%	6,7%	6,7%	6,6%
31	7,9%	7,8%	7,7%	7,4%	7,3%	7,2%	7,1%	7,1%	6,9%	6,9%	6,8%	6,8%	6,8%	6,7%	6,7%	6,7%	6,6%	6,6%	6,6%
32	7,7%	7,6%	7,5%	7,2%	7,1%	7,0%	6,9%	6,9%	6,7%	6,7%	6,7%	6,6%	6,6%	6,6%	6,5%	6,5%	6,5%	6,4%	6,4%
33	7,6%	7,5%	7,4%	7,1%	7,0%	6,9%	6,8%	6,8%	6,6%	6,6%	6,6%	6,5%	6,5%	6,5%	6,4%	6,4%	6,4%	6,3%	6,3%
34	7,5%	7,4%	7,3%	7,0%	6,9%	6,8%	6,7%	6,7%	6,6%	6,5%	6,5%	6,5%	6,4%	6,4%	6,3%	6,3%	6,3%	6,2%	6,2%
35	7,3%	7,2%	7,1%	6,8%	6,7%	6,6%	6,5%	6,5%	6,4%	6,3%	6,3%	6,3%	6,2%	6,2%	6,2%	6,1%	6,1%	6,1%	6,0%
36	7,2%	7,1%	7,0%	6,7%	6,6%	6,5%	6,5%	6,4%	6,3%	6,3%	6,2%	6,2%	6,2%	6,1%	6,1%	6,1%	6,0%	6,0%	6,0%
37	7,1%	7,0%	6,9%	6,6%	6,5%	6,4%	6,4%	6,3%	6,2%	6,2%	6,1%	6,1%	6,1%	6,0%	6,0%	6,0%	5,9%	5,9%	5,9%
38	6,9%	6,8%	6,8%	6,5%	6,4%	6,3%	6,3%	6,2%	6,1%	6,1%	6,0%	6,0%	6,0%	5,9%	5,9%	5,9%	5,8%	5,8%	5,8%
39	6,8%	6,7%	6,7%	6,4%	6,3%	6,2%	6,2%	6,1%	6,0%	6,0%	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%	5,8%	5,8%	5,8%	5,7%	5,7%
40	6,7%	6,6%	6,6%	6,3%	6,2%	6,1%	6,1%	6,0%	5,9%	5,9%	5,9%	5,8%	5,8%	5,8%	5,7%	5,7%	5,7%	5,6%	5,6%
41	6,6%	6,5%	6,5%	6,2%	6,1%	6,1%	6,0%	6,0%	5,8%	5,8%	5,8%	5,7%	5,7%	5,7%	5,6%	5,6%	5,6%	5,6%	5,5%
42	6,5%	6,4%	6,4%	6,1%	6,0%	6,0%	5,9%	5,9%	5,7%	5,7%	5,7%	5,6%	5,6%	5,6%	5,5%	5,5%	5,5%	5,5%	5,4%
43	6,4%	6,3%	6,3%	6,0%	5,9%	5,9%	5,8%	5,8%	5,6%	5,6%	5,6%	5,6%	5,5%	5,5%	5,5%	5,4%	5,4%	5,4%	5,3%
44	6,3%	6,2%	6,2%	5,9%	5,8%	5,8%	5,7%	5,7%	5,6%	5,5%	5,5%	5,5%	5,4%	5,4%	5,4%	5,4%	5,3%	5,3%	5,3%
45	6,2%	6,1%	6,1%	5,8%	5,7%	5,7%	5,6%	5,6%	5,5%	5,4%	5,4%	5,4%	5,3%	5,3%	5,3%	5,3%	5,2%	5,2%	5,2%
46	6,1%	6,0%	6,0%	5,8%	5,7%	5,7%	5,6%	5,6%	5,5%	5,4%	5,4%	5,4%	5,3%	5,3%	5,3%	5,3%	5,2%	5,2%	5,2%
47	6,0%	5,9%	5,9%	5,7%	5,6%	5,6%	5,5%	5,5%	5,4%	5,3%	5,3%	5,3%	5,3%	5,2%	5,2%	5,2%	5,1%	5,1%	5,1%
48	5,9%	5,8%	5,8%	5,6%	5,5%	5,5%	5,4%	5,4%	5,3%	5,3%	5,2%	5,2%	5,2%	5,1%	5,1%	5,1%	5,1%	5,0%	5,0%
49	5,8%	5,7%	5,7%	5,5%	5,5%	5,4%	5,3%	5,3%	5,2%	5,2%	5,1%	5,1%	5,1%	5,1%	5,0%	5,0%	5,0%	4,9%	4,9%
50	5,7%	5,6%	5,6%	5,5%	5,5%	5,4%	5,3%	5,3%	5,2%	5,2%	5,1%	5,1%	5,1%	5,1%	5,0%	5,0%	5,0%	4,9%	4,9%
51	5,6%	5,5%	5,5%	5,4%	5,4%	5,3%	5,2%	5,2%	5,1%	5,1%	5,0%	5,0%	5,0%	5,0%	4,9%	4,9%	4,9%	4,9%	4,8%
52	5,5%	5,4%	5,4%	5,4%	5,4%	5,3%	5,2%	5,2%	5,1%	5,1%	5,0%	5,0%	5,0%	5,0%	4,9%	4,9%	4,9%	4,9%	4,8%
53	5,5%	5,4%	5,4%	5,3%	5,3%	5,2%	5,1%	5,1%	5,0%	5,0%	5,0%	4,9%	4,9%	4,9%	4,9%	4,8%	4,8%	4,8%	4,7%
54	5,4%	5,3%	5,3%	5,3%	5,3%	5,2%	5,1%	5,1%	5,0%	5,0%	5,0%	4,9%	4,9%	4,9%	4,9%	4,8%	4,8%	4,8%	4,7%
55	5,3%	5,2%	5,2%	5,2%	5,2%	5,1%	5,1%	5,0%	4,9%	4,9%	4,9%	4,8%	4,8%	4,8%	4,8%	4,7%	4,7%	4,7%	4,7%
56	5,2%	5,1%	5,1%	5,2%	5,2%	5,1%	5,1%	5,0%	4,9%	4,9%	4,9%	4,8%	4,8%	4,8%	4,8%	4,7%	4,7%	4,7%	4,7%
57	5,2%	5,1%	5,1%	5,1%	5,1%	5,0%	5,0%	4,9%	4,8%	4,8%	4,8%	4,8%	4,7%	4,7%	4,7%	4,6%	4,6%	4,6%	4,6%
58	5,1%	5,0%	5,0%	5,0%	5,0%	4,9%	4,9%	4,8%	4,7%	4,7%	4,7%	4,7%	4,6%	4,6%	4,6%	4,6%	4,5%	4,5%	4,5%
59	5,1%	5,0%	5,0%	5,0%	5,0%	4,9%	4,9%	4,8%	4,7%	4,7%	4,7%	4,7%	4,6%	4,6%	4,6%	4,6%	4,5%	4,5%	4,5%
60	5,1%	5,0%	5,0%	4,9%	4,9%	4,8%	4,8%	4,7%	4,6%	4,6%	4,6%	4,6%	4,5%	4,5%	4,5%	4,4%	4,4%	4,4%	4,4%
61	5,0%	4,9%	4,9%	4,8%	4,8%	4,7%	4,7%	4,7%	4,6%	4,5%	4,5%	4,5%	4,5%	4,4%	4,4%	4,4%	4,4%	4,3%	4,3%
62	5,0%	4,9%	4,9%	4,8%	4,8%	4,7%	4,7%	4,7%	4,6%	4,5%	4,5%	4,5%	4,5%	4,4%	4,4%	4,4%	4,4%	4,3%	4,3%
63	4,9%	4,8%	4,8%	4,7%	4,7%	4,6%	4,6%	4,6%	4,5%	4,4%	4,4%	4,4%	4,4%	4,3%	4,3%	4,3%	4,3%	4,3%	4,2%
64	4,8%	4,7%	4,7%	4,6%	4,6%	4,5%	4,5%	4,5%	4,4%	4,3%	4,3%	4,3%	4,3%	4,3%	4,2%	4,2%	4,2%	4,2%	4,1%
65	4,8%	4,7%	4,7%	4,6%	4,6%	4,5%	4,5%	4,5%	4,4%	4,3%	4,3%	4,3%	4,3%	4,3%	4,2%	4,2%	4,2%	4,2%	4,1%
66	4,7%	4,6%	4,6%	4,5%	4,5%	4,4%	4,4%	4,4%	4,3%	4,3%	4,2%	4,2%	4,2%	4,2%	4,1%	4,1%	4,1%	4,1%	
67	4,6%	4,6%	4,5%	4,5%	4,4%	4,4%													

## 4.4 Für die ab 2018 entrichteten Beiträge

Regelaltersgrenze	67	66+10	66+8	66+6	66+4	66+2	66+0	65+11	65+10	65+9	65+8	65+7	65+6	65+5	65+4	65+3	65+2	65+1	65
Jahrgang	ab 1964	1963	1962	1961	1960	1959	1958	1957	1956	1955	1954	1953	1952	1951	1950	1949	1948	1947	vor 1947
Alter	Verrentungssatz in % der Beiträge																		
17	9,9%	9,8%	9,7%	9,3%	9,2%	9,1%	9,0%	9,0%	8,8%	8,8%	8,7%	8,7%	8,6%	8,6%	8,6%	8,5%	8,5%	8,5%	8,4%
18	9,7%	9,6%	9,5%	9,2%	9,1%	9,0%	8,9%	8,9%	8,7%	8,7%	8,6%	8,6%	8,6%	8,5%	8,5%	8,4%	8,4%	8,4%	8,3%
19	9,5%	9,4%	9,3%	9,0%	8,9%	8,8%	8,7%	8,7%	8,5%	8,5%	8,4%	8,4%	8,4%	8,3%	8,3%	8,3%	8,2%	8,2%	8,2%
20	9,4%	9,3%	9,2%	8,8%	8,7%	8,6%	8,5%	8,5%	8,3%	8,3%	8,3%	8,2%	8,2%	8,2%	8,1%	8,1%	8,1%	8,0%	8,0%
21	9,2%	9,1%	9,0%	8,7%	8,6%	8,5%	8,4%	8,4%	8,2%	8,2%	8,2%	8,1%	8,1%	8,1%	8,0%	8,0%	8,0%	7,9%	7,9%
22	9,0%	8,9%	8,8%	8,5%	8,4%	8,3%	8,3%	8,2%	8,1%	8,0%	8,0%	8,0%	7,9%	7,9%	7,9%	7,8%	7,8%	7,8%	7,7%
23	8,9%	8,8%	8,7%	8,3%	8,2%	8,1%	8,1%	8,0%	7,9%	7,8%	7,8%	7,8%	7,7%	7,7%	7,7%	7,6%	7,6%	7,6%	7,5%
24	8,7%	8,6%	8,6%	8,2%	8,1%	8,0%	8,0%	7,9%	7,8%	7,7%	7,7%	7,7%	7,6%	7,6%	7,6%	7,6%	7,5%	7,5%	7,5%
25	8,5%	8,4%	8,4%	8,0%	7,9%	7,8%	7,8%	7,7%	7,6%	7,6%	7,5%	7,5%	7,5%	7,4%	7,4%	7,4%	7,3%	7,3%	7,3%
26	8,4%	8,3%	8,3%	7,9%	7,8%	7,8%	7,7%	7,7%	7,5%	7,5%	7,4%	7,4%	7,4%	7,3%	7,3%	7,3%	7,3%	7,2%	7,2%
27	8,2%	8,1%	8,1%	7,7%	7,6%	7,6%	7,5%	7,5%	7,3%	7,3%	7,3%	7,2%	7,2%	7,2%	7,1%	7,1%	7,1%	7,0%	7,0%
28	8,1%	8,0%	8,0%	7,6%	7,5%	7,5%	7,4%	7,4%	7,2%	7,2%	7,2%	7,1%	7,1%	7,1%	7,0%	7,0%	7,0%	7,0%	6,9%
29	7,9%	7,8%	7,8%	7,5%	7,4%	7,4%	7,3%	7,3%	7,1%	7,1%	7,1%	7,0%	7,0%	7,0%	7,0%	6,9%	6,9%	6,9%	6,8%
30	7,8%	7,7%	7,7%	7,3%	7,2%	7,2%	7,1%	7,1%	6,9%	6,9%	6,9%	6,9%	6,8%	6,8%	6,8%	6,7%	6,7%	6,7%	6,7%
31	7,7%	7,6%	7,6%	7,2%	7,1%	7,1%	7,0%	7,0%	6,9%	6,8%	6,8%	6,8%	6,7%	6,7%	6,7%	6,7%	6,6%	6,6%	6,6%
32	7,5%	7,4%	7,4%	7,1%	7,0%	7,0%	6,9%	6,9%	6,8%	6,7%	6,7%	6,7%	6,6%	6,6%	6,6%	6,6%	6,5%	6,5%	6,5%
33	7,4%	7,3%	7,3%	6,9%	6,9%	6,8%	6,7%	6,7%	6,6%	6,5%	6,5%	6,5%	6,5%	6,4%	6,4%	6,4%	6,4%	6,3%	6,3%
34	7,3%	7,2%	7,2%	6,8%	6,8%	6,7%	6,6%	6,6%	6,5%	6,5%	6,4%	6,4%	6,4%	6,3%	6,3%	6,3%	6,3%	6,2%	6,2%
35	7,1%	7,0%	7,0%	6,7%	6,7%	6,6%	6,5%	6,5%	6,4%	6,4%	6,3%	6,3%	6,3%	6,3%	6,2%	6,2%	6,2%	6,1%	6,1%
36	7,0%	6,9%	6,9%	6,6%	6,6%	6,5%	6,4%	6,4%	6,3%	6,3%	6,2%	6,2%	6,2%	6,2%	6,1%	6,1%	6,1%	6,1%	6,0%
37	6,9%	6,8%	6,8%	6,5%	6,5%	6,4%	6,4%	6,3%	6,2%	6,2%	6,2%	6,1%	6,1%	6,1%	6,0%	6,0%	6,0%	6,0%	5,9%
38	6,8%	6,7%	6,7%	6,3%	6,3%	6,2%	6,2%	6,1%	6,0%	6,0%	6,0%	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%	5,8%	5,8%	5,8%	5,8%
39	6,6%	6,5%	6,5%	6,2%	6,2%	6,1%	6,1%	6,0%	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%	5,8%	5,8%	5,8%	5,8%	5,7%	5,7%	5,7%
40	6,5%	6,4%	6,4%	6,1%	6,1%	6,0%	6,0%	6,0%	5,8%	5,8%	5,8%	5,8%	5,7%	5,7%	5,7%	5,7%	5,6%	5,6%	5,6%
41	6,4%	6,3%	6,3%	6,0%	6,0%	5,9%	5,9%	5,9%	5,7%	5,7%	5,7%	5,7%	5,6%	5,6%	5,6%	5,6%	5,5%	5,5%	5,5%
42	6,3%	6,2%	6,2%	6,0%	6,0%	5,9%	5,9%	5,9%	5,7%	5,7%	5,7%	5,7%	5,6%	5,6%	5,6%	5,6%	5,5%	5,5%	5,5%
43	6,2%	6,1%	6,1%	5,9%	5,9%	5,8%	5,8%	5,8%	5,6%	5,6%	5,6%	5,6%	5,6%	5,5%	5,5%	5,5%	5,5%	5,4%	5,4%
44	6,1%	6,0%	6,0%	5,8%	5,8%	5,7%	5,7%	5,7%	5,6%	5,5%	5,5%	5,5%	5,5%	5,4%	5,4%	5,4%	5,4%	5,3%	5,3%
45	6,0%	5,9%	5,9%	5,7%	5,7%	5,6%	5,6%	5,6%	5,5%	5,4%	5,4%	5,4%	5,4%	5,3%	5,3%	5,3%	5,3%	5,3%	5,2%
46	5,9%	5,8%	5,8%	5,7%	5,6%	5,6%	5,5%	5,5%	5,4%	5,3%	5,3%	5,3%	5,3%	5,3%	5,2%	5,2%	5,2%	5,2%	5,1%
47	5,8%	5,8%	5,7%	5,6%	5,5%	5,5%	5,4%	5,4%	5,3%	5,3%	5,2%	5,2%	5,2%	5,2%	5,1%	5,1%	5,1%	5,1%	5,1%
48	5,7%	5,7%	5,6%	5,5%	5,4%	5,4%	5,3%	5,3%	5,2%	5,2%	5,1%	5,1%	5,1%	5,1%	5,1%	5,0%	5,0%	5,0%	5,0%
49	5,6%	5,6%	5,5%	5,5%	5,4%	5,4%	5,3%	5,3%	5,2%	5,2%	5,1%	5,1%	5,1%	5,1%	5,1%	5,0%	5,0%	5,0%	5,0%
50	5,5%	5,5%	5,4%	5,4%	5,3%	5,3%	5,2%	5,2%	5,1%	5,1%	5,0%	5,0%	5,0%	5,0%	5,0%	4,9%	4,9%	4,9%	4,9%
51	5,5%	5,5%	5,4%	5,3%	5,2%	5,2%	5,1%	5,1%	5,0%	5,0%	5,0%	4,9%	4,9%	4,9%	4,9%	4,9%	4,8%	4,8%	4,8%
52	5,4%	5,4%	5,3%	5,3%	5,2%	5,2%	5,1%	5,1%	5,0%	5,0%	5,0%	4,9%	4,9%	4,9%	4,9%	4,9%	4,8%	4,8%	4,8%
53	5,3%	5,3%	5,2%	5,2%	5,1%	5,1%	5,0%	5,0%	4,9%	4,9%	4,9%	4,8%	4,8%	4,8%	4,8%	4,8%	4,7%	4,7%	4,7%
54	5,2%	5,2%	5,1%	5,2%	5,1%	5,1%	5,0%	5,0%	4,9%	4,9%	4,9%	4,8%	4,8%	4,8%	4,8%	4,8%	4,7%	4,7%	4,7%
55	5,1%	5,1%	5,0%	5,1%	5,0%	5,0%	4,9%	4,9%	4,8%	4,8%	4,8%	4,8%	4,7%	4,7%	4,7%	4,7%	4,7%	4,6%	4,6%
56	5,1%	5,1%	5,0%	5,1%	5,0%	5,0%	4,9%	4,9%	4,8%	4,8%	4,8%	4,8%	4,7%	4,7%	4,7%	4,7%	4,7%	4,6%	4,6%
57	5,0%	5,0%	4,9%	5,0%	4,9%	4,9%	4,8%	4,8%	4,7%	4,7%	4,7%	4,7%	4,6%	4,6%	4,6%	4,6%	4,6%	4,5%	4,5%
58	4,9%	4,9%	4,8%	4,9%	4,8%	4,8%	4,7%	4,7%	4,6%	4,6%	4,6%	4,6%	4,6%	4,5%	4,5%	4,5%	4,5%	4,5%	4,4%
59	4,9%	4,9%	4,8%	4,9%	4,8%	4,8%	4,7%	4,7%	4,6%	4,6%	4,6%	4,6%	4,6%	4,5%	4,5%	4,5%	4,5%	4,5%	4,4%
60	4,8%	4,8%	4,7%	4,8%	4,7%	4,7%	4,6%	4,6%	4,5%	4,5%	4,5%	4,5%	4,5%	4,4%	4,4%	4,4%	4,4%	4,4%	4,3%
61	4,8%	4,8%	4,7%	4,7%	4,6%	4,6%	4,6%	4,5%	4,4%	4,4%	4,4%	4,4%	4,4%	4,4%	4,3%	4,3%	4,3%	4,3%	4,3%
62	4,8%	4,8%	4,7%	4,7%	4,6%	4,6%	4,6%	4,5%	4,4%	4,4%	4,4%	4,4%	4,4%	4,4%	4,3%	4,3%	4,3%	4,3%	4,3%
63	4,7%	4,7%	4,6%	4,6%	4,5%	4,5%	4,5%	4,4%	4,4%	4,3%	4,3%	4,3%	4,3%	4,3%	4,2%	4,2%	4,2%	4,2%	4,2%
64	4,6%	4,6%	4,5%	4,5%	4,4%	4,4%	4,4%	4,3%	4,3%	4,2%	4,2%	4,2%	4,2%	4,2%	4,2%	4,1%	4,1%	4,1%	4,1%
65	4,5%	4,5%	4,4%	4,4%	4,3%	4,3%	4,3%	4,3%	4,2%	4,1%	4,1%	4,1%	4,1%	4,1%	4,1%	4,0%	4,0%	4,0%	4,0%
66	4,5%	4,5%	4,4%	4,4%	4,3%	4,3%	4,3%	4,3%	4,2%	4,1%	4,1%	4,1%	4,1%	4,1%	4,1%	4,0%	4,0%	4,0%	4,0%
67	4,4%	4,4%	4,3%	4,3%	4,2%	4,2%	4,2%	4,2%	4,1%	4,1%	4,0%	4,0%	4,0%	4,0%	4,0%	4,0%	3,9%	3,9%	3,9%